

PORTEUR DU PROJET	
HANDI-PACTE GUADELOUPE / CRICAT - AGSPH	49 IMMEUBLE SOCOGAR 97122 BAIE-MAHAULT
ACCOMPAGNEMENT DES EMPLOYEURS PRIVES ET PUBLICS DANS L'APPREHENSION DES PROBLEMATIQUES D'INSERTION PROFESSIONNELLE ET DE MAINTIEN DANS L'EMPLOI EN GUADELOUPE INFORMER LES ENTREPRISES PRIVEES ET LES ETABLISSEMENTS PUBLICS SUR LES DISPOSITIFS : MAINTIEN EN EMPLOI, INSERTION, PPS, PSOP, AIDES TECHNIQUES, PLATE FORME D'ESSAIS ET DE PRETS ET EN MONTRER L'INTERET	CONTACT : Monsieur HYPPOMENE GRANDISSON
PORTEURS FINANCIERS	
AGEFIPH FIPHFP AGSPH	CONTACT : Madame Emilie ROUINVY CONTACT : Madame Nadine MONTBRUN CONTACT : Monsieur Hyppomène GRANDISSON

➤ Intitulé du projet	Un dispositif innovant en Guadeloupe : La plateforme d'essai et de prêt de matériels
➤ Contexte	La Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées a eu lieu du 13 au 19 novembre 2017. Parce que les personnes en situation de handicap rencontrent des freins pour accéder à l'emploi, se maintenir et évoluer dans leur vie professionnelle, l'Agefiph et le FIPHFP, et leurs partenaires se sont mobilisés en France et en Europe pour l'inclusion professionnelle pour tous. <i>L'AGSPH et ses partenaires se sont mobilisés à la plateforme des Aides Techniques du CRICAT, le 13 novembre 2017, de 8h30 à 13 h. Cette manifestation a lancé la SEEPH en Guadeloupe.</i>
➤ Partenaires et acteurs	INDIGO Ergonomie, SERAC, CRICAT-AGSPH, CAP EMPLOI, SAMETH, CCDC, FIPHFP, MDPH, AGEFIPH, HANDI-PACTE Guadeloupe, VILLE DE BAIE-MAHAULT <i>L'équipe opérationnelle qui va gérer le projet est composée de : Hyppomène GRANDISSON, Emilie RUAL, Laëtitia BAZIRE, Louisiane GRANDBOIS, Vincent JACMARD, Valérie PIERRE-JOSEPH, Yann SAMUT</i>
➤ Objectifs du projet	Faire connaître la plateforme des Aides Techniques et les autres dispositifs (PPS, PSOP...) et montrer, à l'employeur, l'intérêt d'y

	faire appel pour l'inclusion professionnelle de tous les travailleurs.
<p>➤ Pour rappel</p> <p>Résultats attendus en termes qualitatifs et quantitatifs</p>	<p>Résultats attendus en termes qualitatifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> - satisfaction sur l'action menée - Meilleure connaissance des dispositifs et des outils d'insertion existants - Diffusion accrue de l'information pour une meilleure inclusion professionnelle de tous - Meilleure orientation des EP et entreprises dans l'accès aux moyens de compensation et aux financements <p>Résultats attendus en termes quantitatifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 60 % des personnes sollicitées participent - 80 % des prestataires et prescripteurs participent à l'opération - 20 solutions de préconisations mises en place dans les 6 mois
<p>➤ Indicateurs du résultat final</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Taux de satisfaction globale : 54 % <ul style="list-style-type: none"> - Objectif et contenu : 82 % - Enrichissement personnel : 46 % - Cadre : 23 % - Organisation : 62 % - Taux de participation : 65 % - Taux de réussite : 82 % (objectif atteint) - Nombre de compensations obtenues : 2 entreprises privées - Nombre d'inscriptions à l'évènement : 55 - Nombre de personnes présentes : 65
<p>➤ Autres retombées</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Demande par le Conseil Départemental de Guadeloupe, de la réalisation d'un atelier 5 sens (identique à celui réalisé le 13/11/2017) lors de la matinée GRAINES D'ESPOIR AUTONOME aux ABYMES, dans le cadre de la journée internationale du handicap : A eu lieu le 03/12/2017 - Demande par une entreprise privée de la mise en œuvre d'un atelier 5 sens (identique à celui réalisé le 13/11/2017), dans le cadre d'une sensibilisation collective : Prévu en juin 2018
<p>➤ Bons points</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Objectif atteint : A permis de faire connaître la plateforme des Aides Techniques et les autres dispositifs (PPS, PSOP...) et montrer, à l'employeur, l'intérêt d'y faire appel pour l'inclusion professionnelle de tous les travailleurs. - Bonne participation des employeurs publics - Bonne couverture médiatique (3 médias audiovisuels) - Sensibilisation par l'image grâce aux témoignages vidéos réalisés par l'AGSPH - Excellente participation du personnel de l'AGSPH (plus de 80 %) - Excellente mise en œuvre de l'atelier 5 sens par les salariés du SAVS/AGSPH, des bénévoles de FORM'ACTION et du SERAC - Bonne prestation d'accueil des bénévoles de l'école FORM'ACTION

	<ul style="list-style-type: none"> - Excellente prestation traiteur en quantité et qualité avec respect des horaires de livraison - Bonne collaboration de la VILLE DE BAIE-MAHAULT lors du prêt de tables et chaises - Bonne qualité des impressions de la documentation à distribuer avec respect du délai de livraison - Bonne prestation de la fleuriste (En situation de handicap, ayant été reçue pour 1 PPS auparavant) - Bonne prestation du fournisseur des Tee-shirts « Activateur de progrès » avec respect du délai de livraison + offre de 15 Tee-shirts supplémentaires pour l'équipe opérationnelle - Respect de l'enveloppe budgétaire globale attribuée à cette manifestation
<p>➤ Points à améliorer</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Faible participation des employeurs privés - Sonorisation insuffisante - Non-respect de l'engagement de livraison du prestataire de chapiteaux et de l'enseigne - Très faible mobilisation des prescripteurs - Participation modérée des prestataires pressentis - Délai trop court de la préparation de l'évènement (-1 de 1mois et 1/2) : <ul style="list-style-type: none"> - Contact des prestataires, création des supports de communication, carte d'invitation et documentation
<p>➤ Conclusion</p>	<p>Mobilisation des partenaires prévus Bonne participation des EP et faible participation des entreprises privées Bon déploiement des actions envisagées Bonne communication interne et externe Bénéfice important sur le plan de financement En perspective : Manifestation à reconduire avec une préparation à déployer 6 mois à l'avance, dès le mois de juin de chaque année.</p> <p><u>PJ</u> : Analyse des questionnaires de satisfaction</p>
<p>➤ Bénéficiaires du projet</p>	<p>Employeurs publics des 3 Fonctions publiques Entreprises privées (quelles que soient leurs tailles)</p>
<p>➤ Actions développées</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Stands d'information des prestataires (INDIGO Ergonomie, SERAC, CRICAT, CCDC) - Stands d'information des prescripteurs (CAP EMPLOI, SAMETH) - Stands d'information sur les interventions du FIPHFP et de l'AGEFIPH et de la MDPH - Vidéos de témoignages d'actions de compensation du handicap réussies dans le privé et dans le public (HANDI-PACTE Guadeloupe,

	<p>vidéos d'information sur le Maintien dans l'emploi, l'insertion, les missions du FIPHFP...) Vidéos Agefiph</p> <p>-Ateliers de sensibilisation au handicap « Mobilisons nos sens pour l'inclusion professionnelle de tous » (les 5 sens) avec mise en situation des employeurs et du public participant à la manifestation (reconnaissance en aveugle de saveurs, d'odeurs, participation de l'assistance à la langue des signes...)</p>
<p>➤ Communication interne</p>	<p>La communication interne sur le projet :</p> <p>Articles sur Sites Internet (AGSPH et HANDI-PACTE GUADELOUPE)</p> <p>Invitation par mail aux entreprises et établissements publics du territoire</p>
<p>➤ Communication externe</p>	<p>Presse écrite : Articles les 3 et 9/11/2017 sur le TI JOURNAL</p> <p>Presse audiovisuelle : couverture médiatique des TV locales (ETV, Canal 10, GUADELOUPE 1^{ère})</p> <p>Réalisation par et pour l'AGEFIPH d'un reportage par Monsieur THOUMSON (PAPYION VOLE)</p> <p>Utilisation du kit de communication SEEPH 2017 de l'Agefiph</p> <p>Parution dans l'agenda de Guadeloupe 1^{ère} et annonces radio</p> <p>Affiches à disposition des Employeurs</p>